El relevo generacional en la industria: un reto clave y una oportunidad para la FP

La industria española se enfrenta a **uno de los desafíos más relevantes** de los próximos años**: garantizar el relevo generacional de su fuerza laboral**. Así lo señala el reciente informe del Observatorio de la Formación Profesional Caixabank, que analiza el impacto del envejecimiento de la población trabajadora y el papel estratégico de la Formación Profesional (FP) en este contexto.

Un desafío estructural para el empleo industrial

El estudio evidencia que el relevo generacional ya no es una cuestión puntual, sino un reto estructural que afecta especialmente a la industria manufacturera, donde predominan los perfiles técnicos intermedios vinculados a la FP.

Uno de los datos más significativos es que solo **hay 71 jóvenes por cada 100 personas cercanas a la jubilación**, lo que augura dificultades para reemplazar a los profesionales que abandonarán el mercado laboral en los próximos años.

Este fenómeno responde a varias causas combinadas:

- **Envejecimiento demográfico**
- **Descenso de la natalidad**
- **Transformación tecnológica del empleo**

Además, la salida de trabajadores por jubilación supera ya la entrada de jóvenes cualificados, especialmente en ocupaciones técnicas e industriales.

Déficit de talento y oportunidades de empleo

Las consecuencias de esta situación son claras: la industria podría tener dificultades para cubrir una parte importante del empleo futuro. Según el informe, el **déficit actual de profesionales técnicos** es ya significativo y **podría comprometer hasta 1,5 millones de oportunidades de empleo de aquí a 2035**.

En la industria manufacturera se estima un déficit de más de 140.000 trabajadores, con especial impacto en perfiles como montaje e instalación, mantenimiento industrial, fabricación mecánica, automatización y control.

Estos perfiles coinciden en gran medida con las competencias que se desarrollan en la Formación Profesional, lo que refuerza su papel como vía de acceso al empleo cualificado.

La Formación Profesional, motor del relevo

El informe destaca que **la FP es la principal palanca para garantizar la continuidad del tejido industrial.** Sectores intensivos en conocimiento técnico, como el de la madera, el

mueble o las instalaciones, dependen de profesionales con competencias específicas que requieren formación práctica y especializada.

Sin embargo, también se identifican retos dentro del propio sistema de FP, como desajustes entre la oferta formativa y la demanda empresarial, menor atracción hacia ciertos ciclos técnicos o la necesidad de reforzar el Grado Medio como vía clave de acceso al empleo

A pesar de ello, el crecimiento de la FP en España y su alta empleabilidad la sitúan como una de las respuestas más

eficaces para afrontar este desafío.

Más allá del diagnóstico, el informe lanza un mensaje claro: el relevo generacional no solo es un problema, sino también una gran oportunidad para las nuevas generaciones.

Se prevé que más del 80 % del empleo futuro esté vinculado al reemplazo de trabajadores que se jubilan, lo que abre un amplio campo de inserción laboral para quienes opten por la FP.

Para el **alumnado de Instalación y Amueblamiento**, esto se traduce en **alta demanda de perfiles técnicos cualificados**, **posibilidades reales de empleo estable** y **oportunidades de especialización en sectores innovadores**.

El relevo generacional en la industria española es uno de los grandes retos del presente, pero también una palanca de transformación. La Formación Profesional, y especialmente centros de referencia como el **CRN de Transformación e Instalación de Madera y Corcho de Paterna,** tienen un papel decisivo en la preparación del talento que garantizará el futuro del sector.

Invertir en formación técnica hoy es asegurar la industria de mañana.